

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI

Oggetto: **Decreto n. 874 del 30.12.2019. Selezione per titoli ed esame per le progressioni di carriera categoria C, profilo professionale C/LF anno 2019. Approvazione esito procedure selettive e nomina vincitori.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 comma 2 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18;

VISTA la Legge Regionale n. 53 del 31.12.2020 "Disposizioni per la formazione del bilancio 2021-2023 della Regione Marche (Legge di stabilità 2021)";

VISTA la Legge Regionale n. 54 del 31.12.2020 di approvazione del "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la DGR n. 1674 del 30 /12/2020 "Attuazione della deliberazione legislativa "Bilancio di previsione 2021-2023" approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 9 del 29 dicembre 2020. - Documento Tecnico di Accompagnamento";

VISTA la DGR n. 1675 del 30 /12/2020 "Attuazione della deliberazione legislativa "Bilancio di previsione 2021/2023" approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 9 del 29 dicembre 2020. Bilancio Finanziario Gestionale 2021/2023;

DECRETA

- di approvare l'esito della procedura selettiva relativa alle progressioni di carriera per la categoria C, profilo professionale C/LF "Assistente amministrativo per le politiche del lavoro e formazione", indetta con decreto n. 874/2019, di cui alla graduatoria riportata nell'allegato "A", che forma parte integrante al presente atto. I verbali redatti dalla competente commissione esaminatrice nominata con deliberazione della Giunta regionale n. 790 del 29.06.2021 risultano disponibili e depositati presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;
- di dichiarare, conseguentemente, ai sensi dell'art. 9, comma 2, degli avvisi, i vincitori della selezione prevista dalla programmazione anno 2019, come risulta dalla deliberazione della Giunta regionale n. 1465 del 25.11.20189, di seguito indicati:

Categoria C, profilo professionale C/LF "Assistente amministrativo per le politiche del lavoro e formazione":

PRESSO IL SERVIZIO ATTIVITÀ PRODUTTIVE, LAVORO E ISTRUZIONE – 4 POSTI:

- Garzetta Stefania;
- Bregagna Samuele;
- Ramazzotti Michele
- Cacace Simona



- di provvedere alla modifica del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° novembre 2021, mediante successiva stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL 2016/2018, da parte dei suddetti vincitori e del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali con l'attribuzione della prevista categoria contrattuale e profilo professionale;
- di stabilire che si potrà procedere all'utilizzo della graduatoria unicamente per la sostituzione di dipendenti che rinunceranno alla nomina, o risultassero vincitori della selezione per analoga progressione relativa all'anno 2019/2020 o che verranno esclusi per mancato possesso dei prescritti requisiti nonché in ipotesi di scostamento dell'ordine della graduatoria derivante dalla sopra citata fase di controllo;
- di stabilire che la spesa annua lorda complessiva derivante dal presente provvedimento è di presunti € 124.374,96, e che la quota parte di € 20.729,15 ricadente nell'anno 2021 trova copertura sui seguenti capitoli:
 - 2050110011 per € 15.050,29
 - 2050110012 per € 4.374,43
 - 2050110013 per € 1.304,43

Gli impegni di spesa assunti con decreto n 15 del 20.01.2021 ai sensi del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 verranno integrati con successivi atti del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali a carico dei suddetti capitoli del bilancio regionale 2021/2023, annualità 2021, coerenti con la natura della spesa e le finalità previste dal presente atto, secondo le modalità stabilite dallo stesso decreto legislativo 118/2011.

Trattandosi di spesa di personale, tenuto conto del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2, nonché della natura obbligatoria della spesa, per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il Dirigente
(Piergiuseppe Mariotti)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

D.Lgs. n. 75/2017, articolo 22, comma 15

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Al fine di valorizzare le professionalità interne, l'articolo 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, in via sperimentale per il triennio 2018-2020, ha introdotto una deroga all'articolo 52, comma I-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, che prevede quale unica possibilità di progressione di carriera la riserva del 50% dei posti in concorsi pubblici, consentendo l'attivazione di procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.

Con D.L. 30.12.2019 n. 162, art. 1, comma 1-ter, tali procedure sono state prorogate al successivo triennio 2020-2022.

Con deliberazione della Giunta regionale n. 1465 del 25/11/2019 è stato approvato il "Piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021, Piano occupazionale stralcio del personale del comparto a tempo indeterminato 2019" con il quale è stata prevista, tra l'altro, la copertura di n 4 posti di categoria C, profilo C/LF presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione mediante procedura per le progressioni di carriera, indetta con successivo decreto n. 874 del 30.12.2019.

A causa delle limitazioni nello svolgimento dei concorsi, imposte dall'emergenza sanitaria Covid-19, nel 2020 non è stato possibile procedere con l'espletamento di detta selezione. Con il miglioramento della situazione si sono potute riprendere le procedure sospese, nel rispetto delle disposizioni contenute, per il periodo di vigenza, nel Protocollo validato dal Comitato Tecnico scientifico nella seduta del 29 marzo 2021 e pubblicato dal Dipartimento della Funzione pubblica "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici", applicabile per analogia anche alle selezioni interne.

Con deliberazione della Giunta regionale n. 790 del 29.06.2021, sono state nominate le commissioni esaminatrici per l'espletamento di tutte le procedure selettive della programmazione anno 2019, non ancora svolte, e di quelle del 2020 nel frattempo indette.

Al termine delle operazioni di espletamento delle procedure selettive, ciascuna commissione esaminatrice ha consegnato al Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali i verbali e la relativa documentazione.

Con nota acquisita agli atti con prot. n. 1268337 del 13.10.2021 la commissione esaminatrice delle selezioni per la categoria C, profilo professionale C/LF ha consegnato il materiale della procedura.

Esaminati i verbali che restano depositati presso questa struttura, si procede, ai sensi di quanto disposto dall'art. 9, comma 2 degli avvisi, all'approvazione dell'esito della procedura selettiva e della relativa graduatoria di merito formalizzata dalla suddetta commissione, e riportata nell'allegato "A", che forma parte integrante del presente atto.

Si rappresenta che nei casi di parità di punteggio si è proceduto all'applicazione della precedenza a favore del candidato con minore età di cui all'art. 5, comma 5, del DPR 9 maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni.

Per quanto sopra, si procede alla nomina dei vincitori della selezione prevista dalla programmazione anno 2019, come risulta dalla deliberazione della Giunta regionale n. 1465 del 25.11.20189, di seguito indicati:

Categoria C, profilo professionale C/LF "Assistente amministrativo per le politiche del lavoro e formazione":

PRESSO IL SERVIZIO ATTIVITÀ PRODUTTIVE, LAVORO E ISTRUZIONE – 4 POSTI:

- Garzetta Stefania;
- Bregagna Samuele;
- Ramazzotti Michele



- Cacace Simona

Con il presente atto si coglie l'occasione per specificare che, per mero errore materiale, nell'Allegato A del decreto n. 469 dell'1.07.2021, di ammissione dei candidati alla procedura selettiva, il nome della candidata Cacace Simona era stato erroneamente trascritto in "Cacace Simone".

Alla modifica del rapporto di lavoro a tempo indeterminato si procederà, a decorrere dal 1° novembre 2021, mediante successiva stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL 2016/2018, da parte dei suddetti vincitori e del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali con l'attribuzione della prevista categoria contrattuale e profilo professionale.

Ai vincitori verrà corrisposto il trattamento economico tabellare previsto per la categoria C del CCNL Funzioni locali, comprensivo dell'indennità di comparto, dell'indennità di vacanza contrattuale, dell'elemento perequativo e della 13^a mensilità, oltre agli assegni familiari se ed in quanto dovuti, fatti salvi eventuali incrementi contrattuali.

Trova applicazione l'art. 12, comma 8 del CCNL Funzionari locali in base al quale, qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nella precedente categoria di inquadramento, risulti superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova categoria, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione economica.

Nei confronti dei dipendenti dichiarati vincitori si procede ad effettuare il controllo della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nel contesto della domanda di partecipazione.

La graduatoria potrà essere utilizzata unicamente per la sostituzione di dipendenti che rinunceranno alla nomina, o risultassero vincitori della selezione per analoga progressione relativa all'anno 2019/2020 o che verranno esclusi per mancato possesso dei prescritti requisiti nonché in ipotesi di scostamento dell'ordine della graduatoria derivante dalla sopra citata fase di controllo.

La spesa annua lorda complessiva derivante dal presente provvedimento è di presunti € 124.374,96, e che la quota parte di € 20.729,15 ricadente nell'anno 2021 trova copertura sui seguenti capitoli:

- 2050110011 per € 15.050,29
- 2050110012 per € 4.374,43
- 2050110013 per € 1.304,43

Gli impegni di spesa assunti con decreto n 15 del 20.01.2021 ai sensi del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 verranno integrati con successivi atti del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali a carico dei suddetti capitoli del bilancio regionale 2021/2023, annualità 2021, coerenti con la natura della spesa e le finalità previste dal presente atto, secondo le modalità stabilite dallo stesso decreto legislativo 118/2011.

Trattandosi di spesa di personale, tenuto conto del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2, nonché della natura obbligatoria della spesa, per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento
(Grazia Caimmi)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A - Graduatoria selezione per titoli ed esame per le progressioni di carriera a n. 4 posti di categoria C, profilo professionale C/LF "Assistente amministrativo per le politiche del lavoro e formazione" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione.

